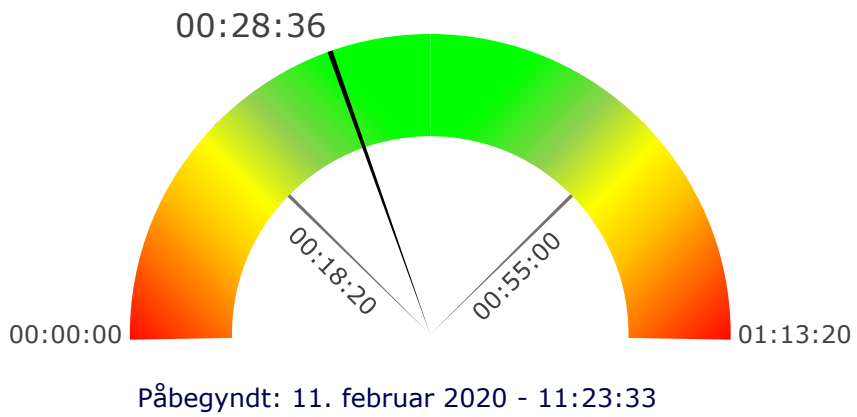
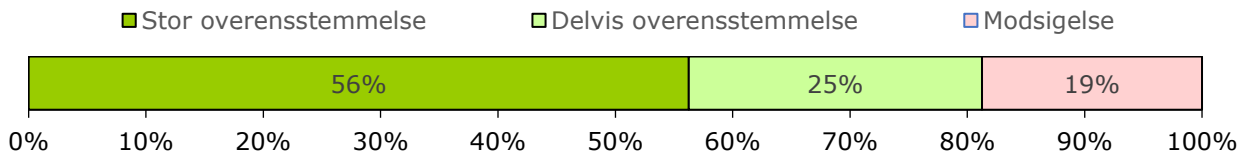




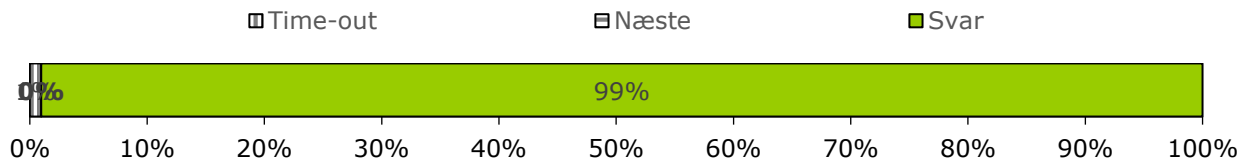
TIDSFORBRUG



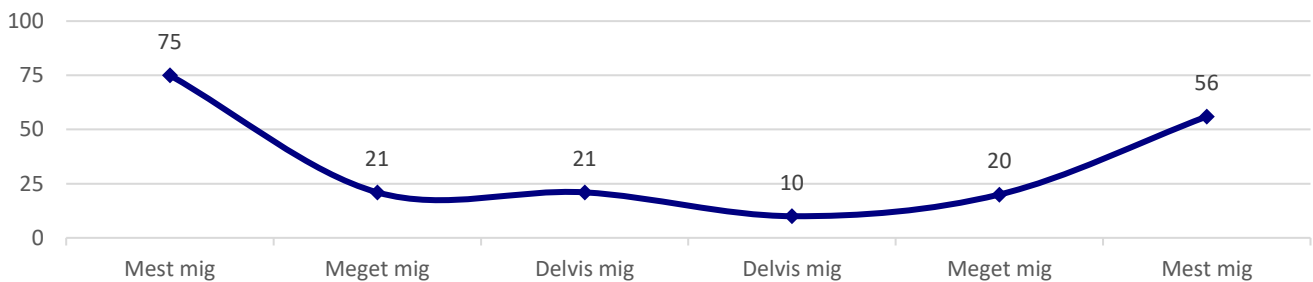
KONTROLSPØRGSMAÅL



SVAR, NÆSTE & TIME-OUT



SVARFORDELING





TIDSDIMENSIONER

Fortid

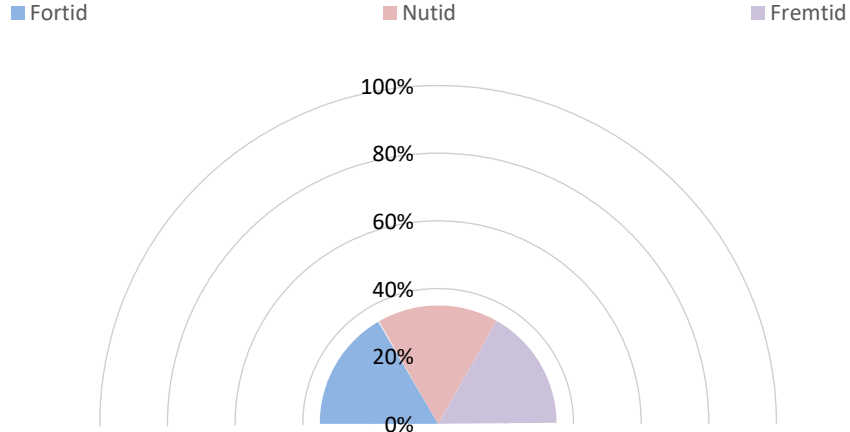
- Vurderende - 2
- Disciplineret - 3
- Analyserende - 4
- Sammenhængssøgende - 9

Nutid

- Problemløser - 1
- Ansvarlig - 6
- Selvsikker - 8

Fremtid

- Strategisk - 5
- Kommunikerende - 7



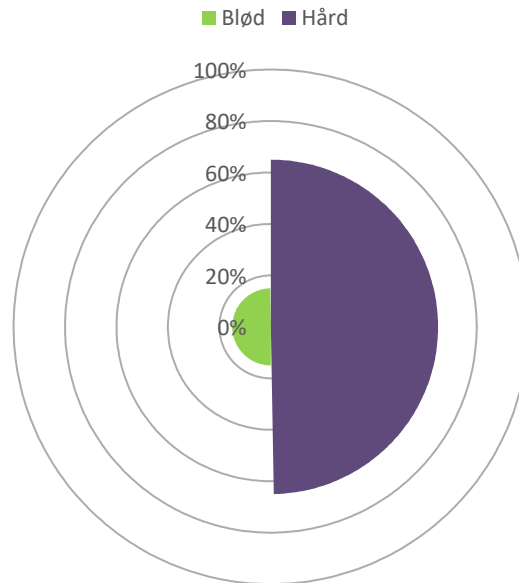
HÅRDHEDSDIMENSIONER

Blød

- Strategisk - 5
- Kommunikerende - 7

Hård

- Problemløser - 1
- Vurderende - 2
- Disciplineret - 3
- Analyserende - 4
- Ansvarlig - 6
- Selvsikker - 8
- Sammenhængssøgende - 9





ARKETYPER

Tænkende

- Vurderende - 2
- Analyserende - 4
- Strategisk - 5
- Sammenhængssøgende - 9

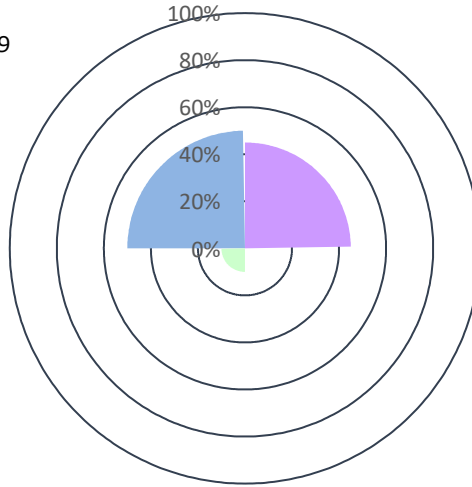
- Tænkende
- Stræbende
- Påvirkende
- Relaterende

Stræbende

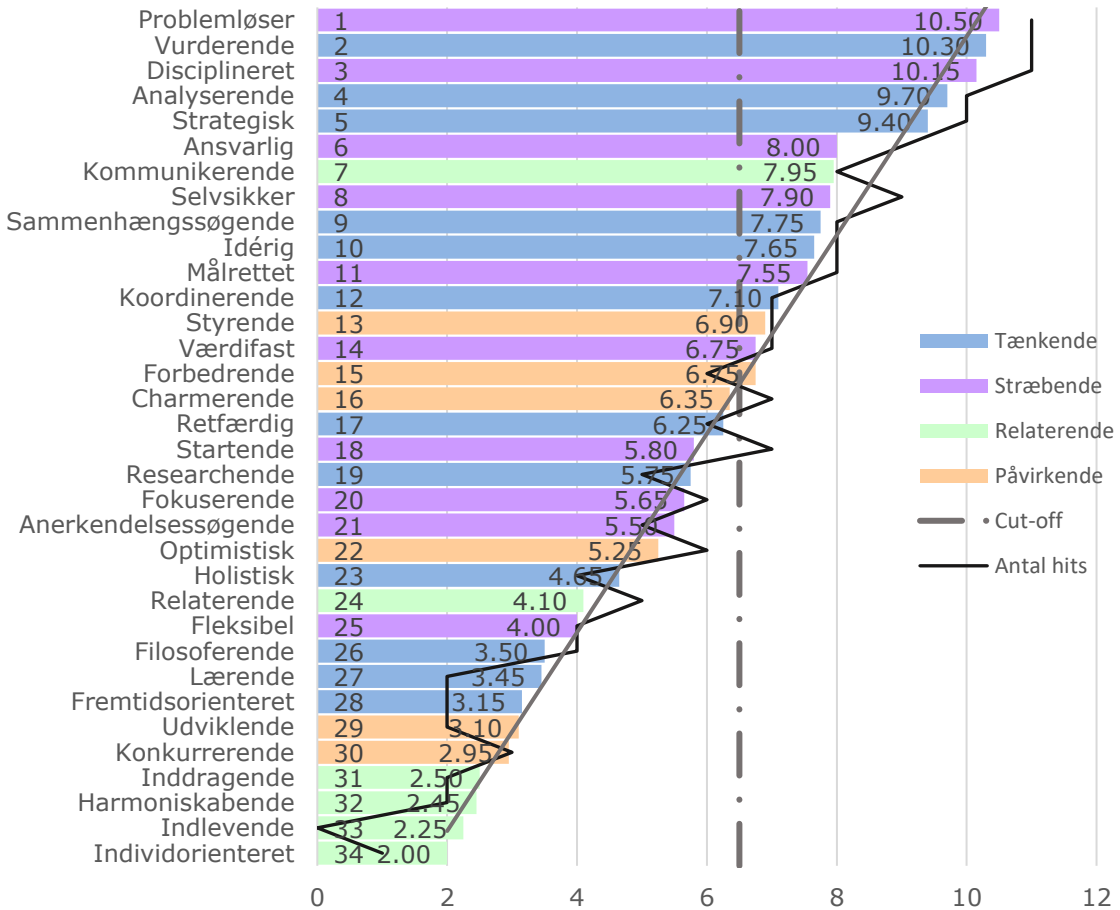
- Problemløser - 1
- Disciplineret - 3
- Ansvarlig - 6
- Selvsikker - 8

- Kommunikerende - 7
- Relaterende

Påvirkende

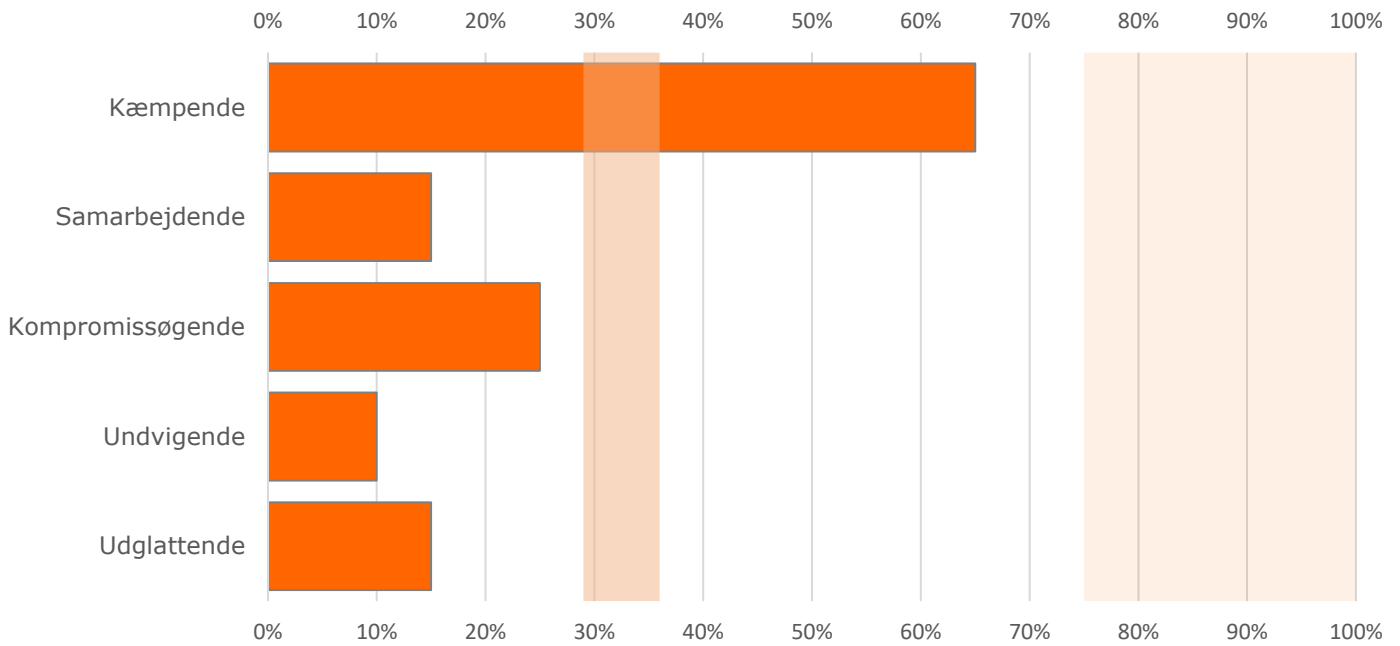


34 TALENTER

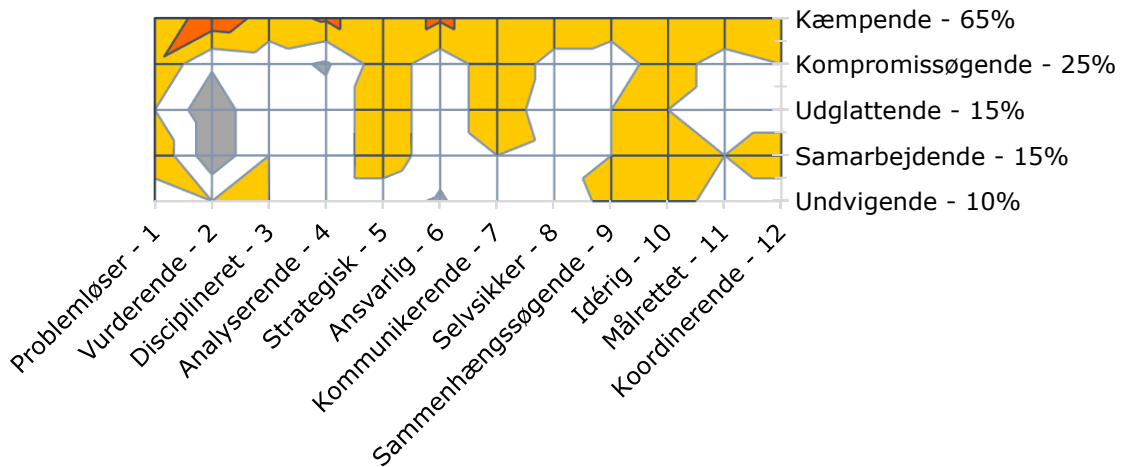




DISKUSSIONSSTYRKER

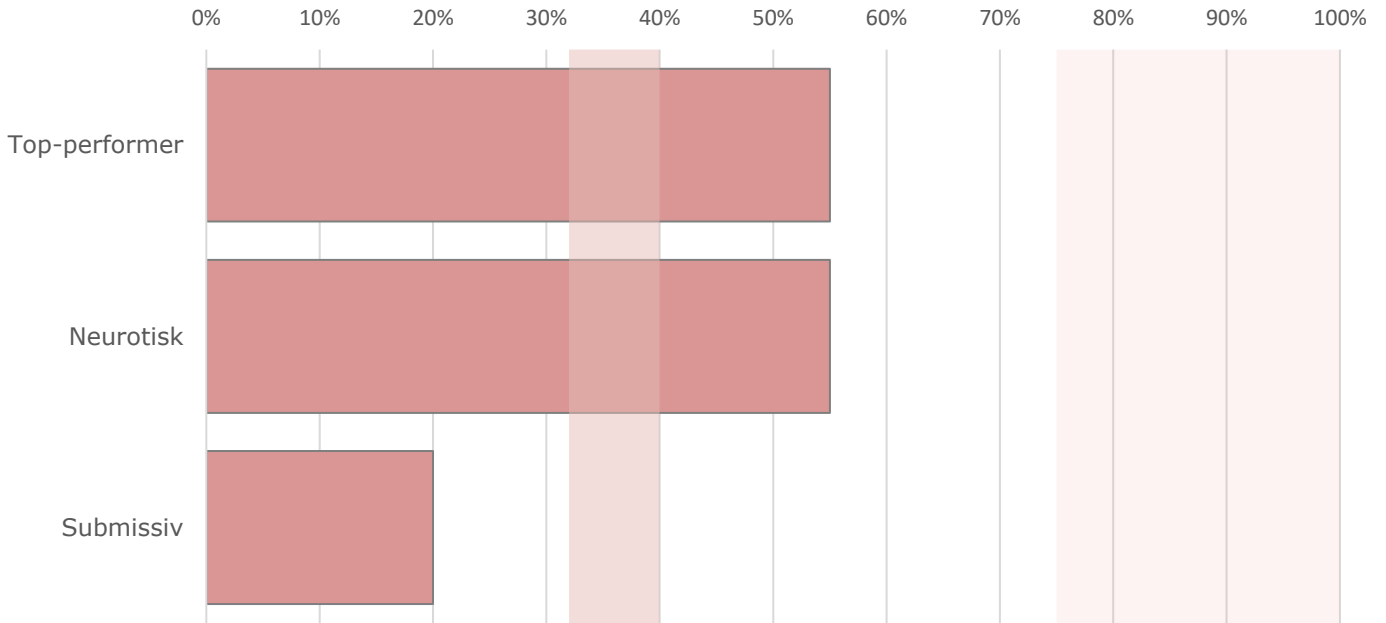


TALENTBIDRAG TIL DISKUSSIONSDIMENSIONER

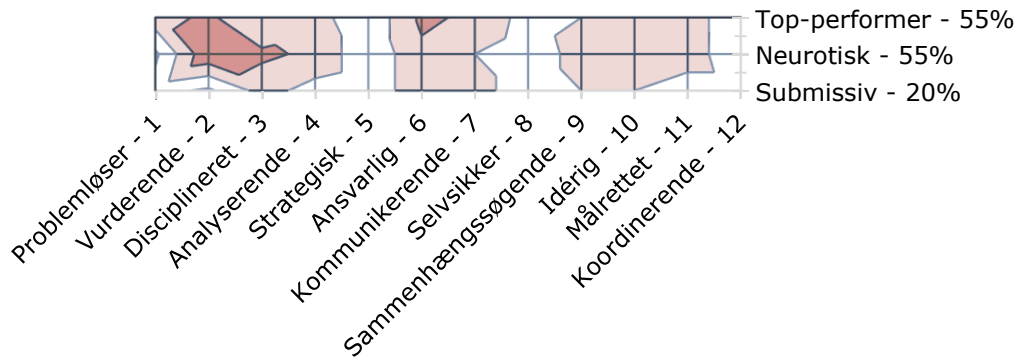




STRESS-STYRKER

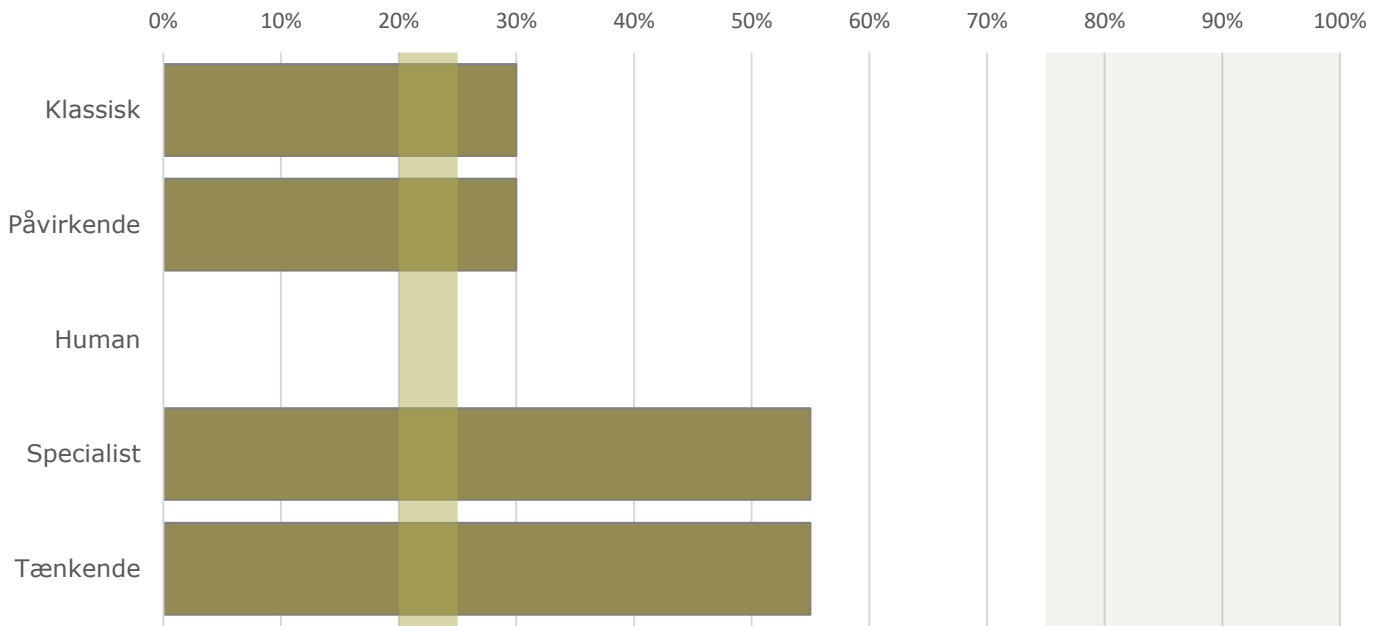


TALENTBIDRAG TIL STRESSDIMENSIONER

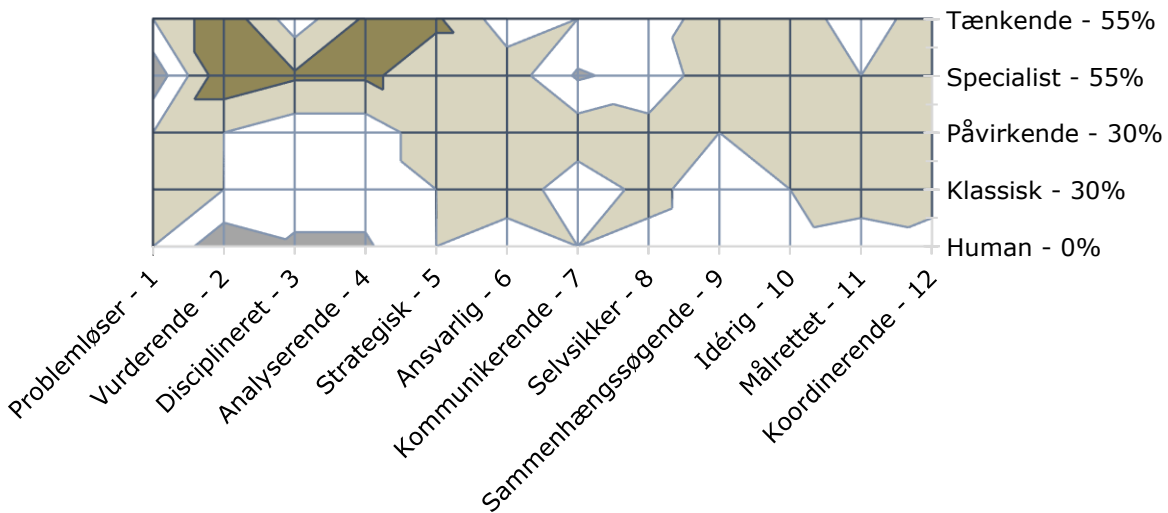




DRIVESTYRKER

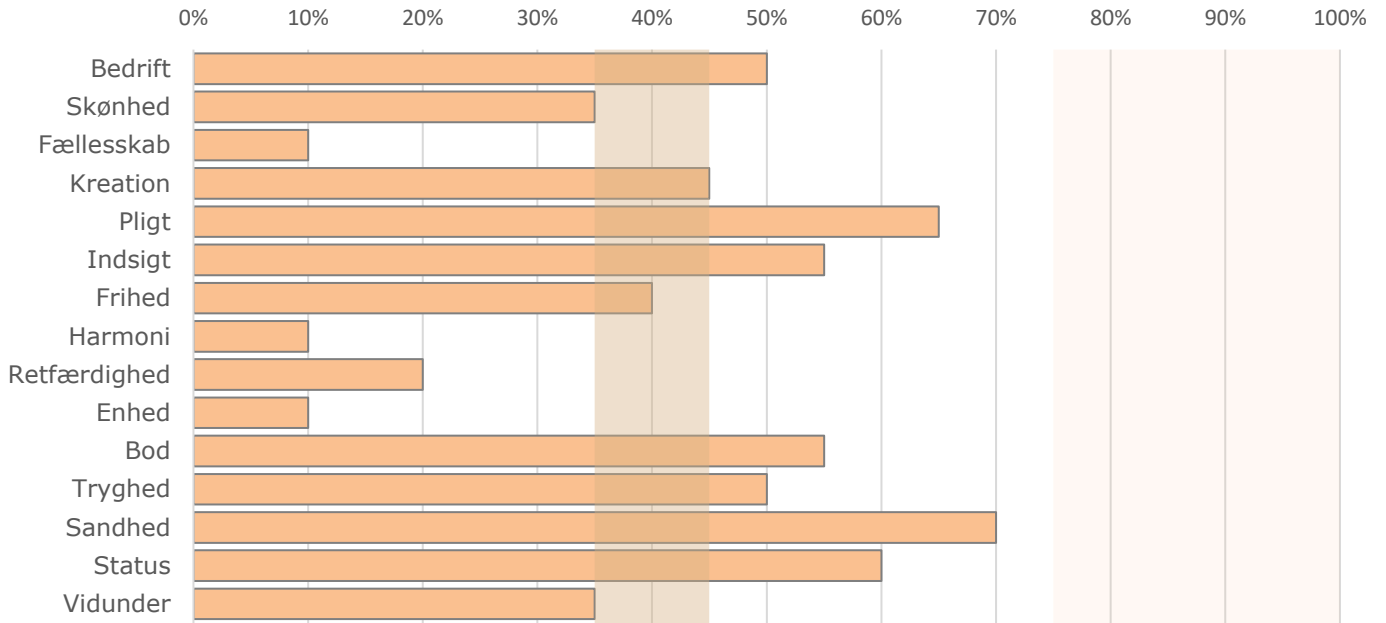


TALENTBIDRAG TIL DRIVEDIMENSIONER

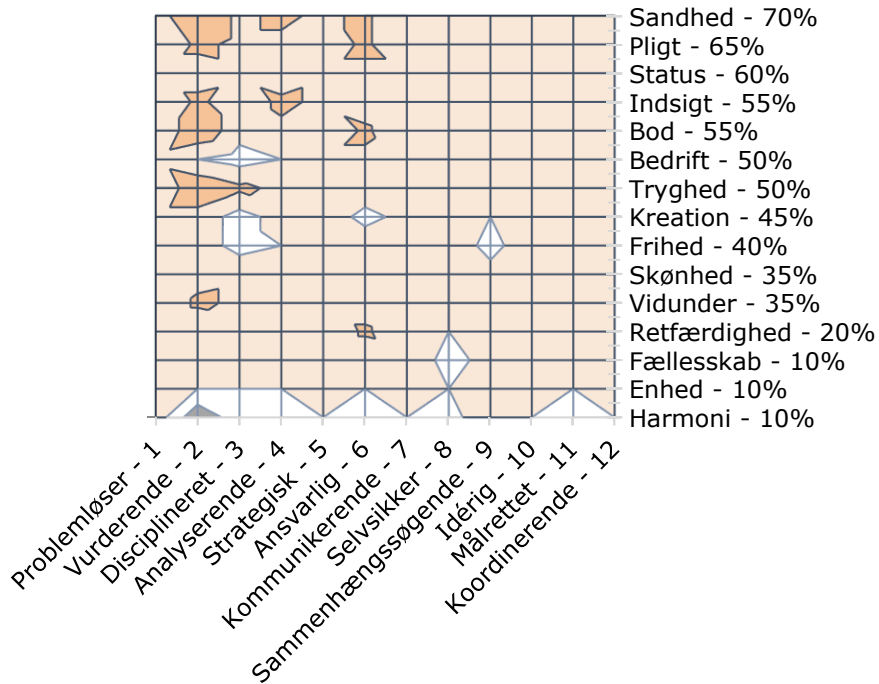




MOTIVATIONSSTYRKER

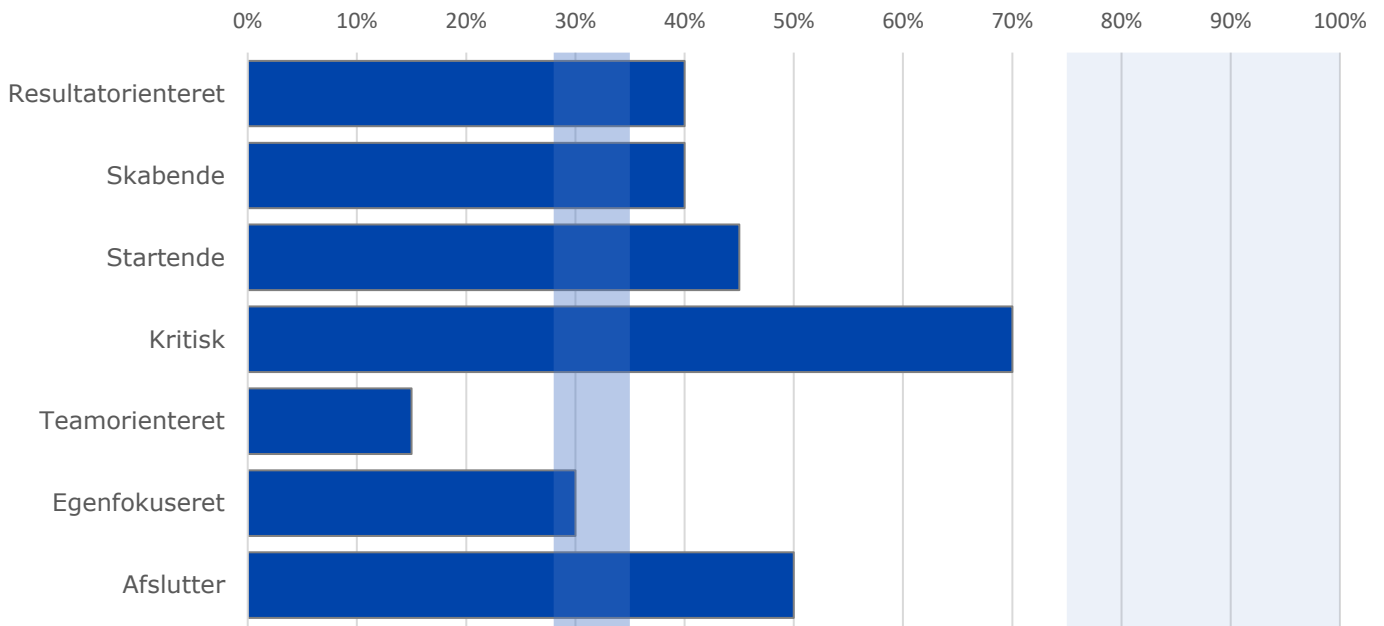


TALENTBIDRAG TIL MOTIVATIONSDIMENSIONER

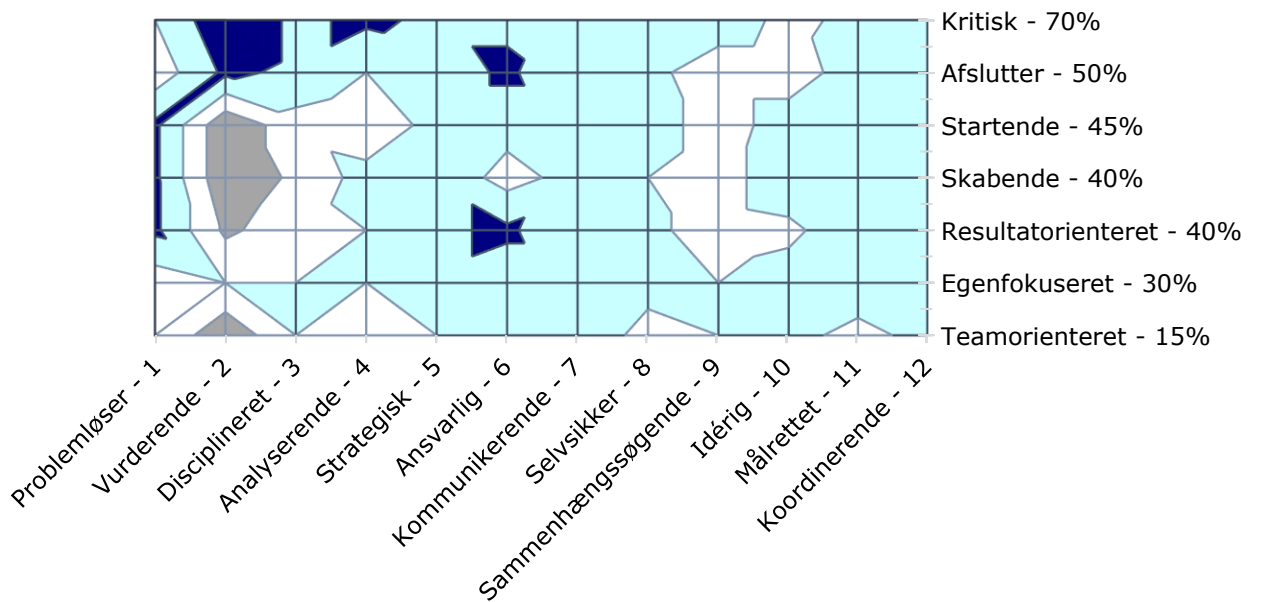




ADFÆRDSSTYRKER

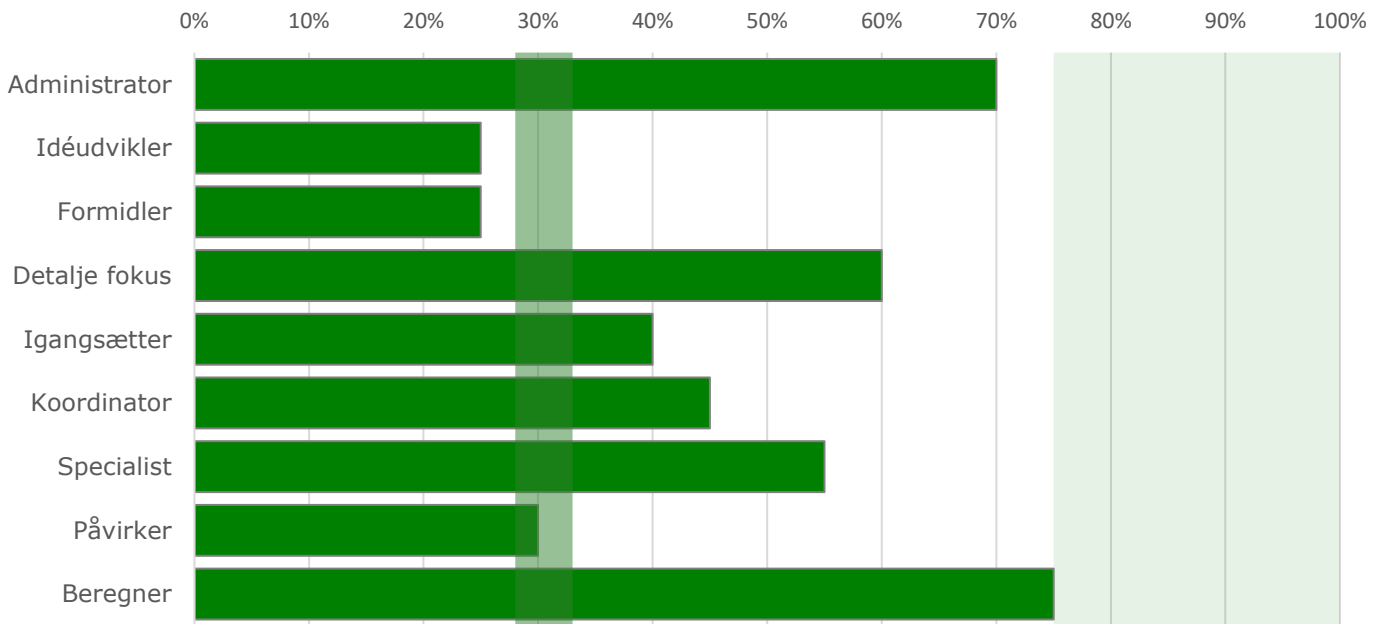


TALENTBIDRAG TIL ADFÆRDSDIMENSIONER

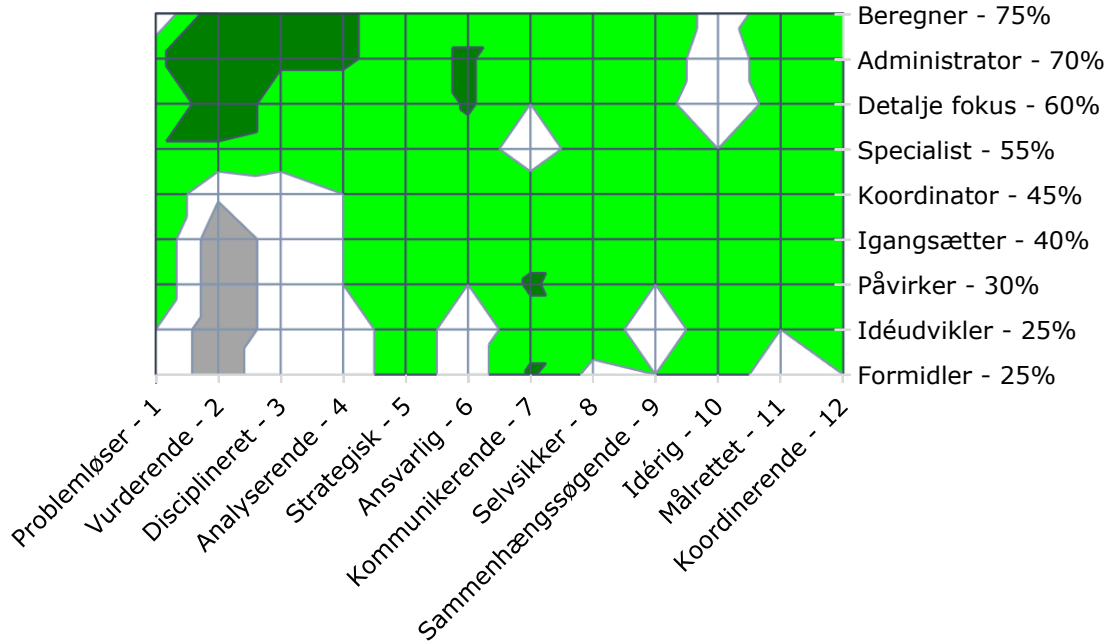




TEAMSTYRKER

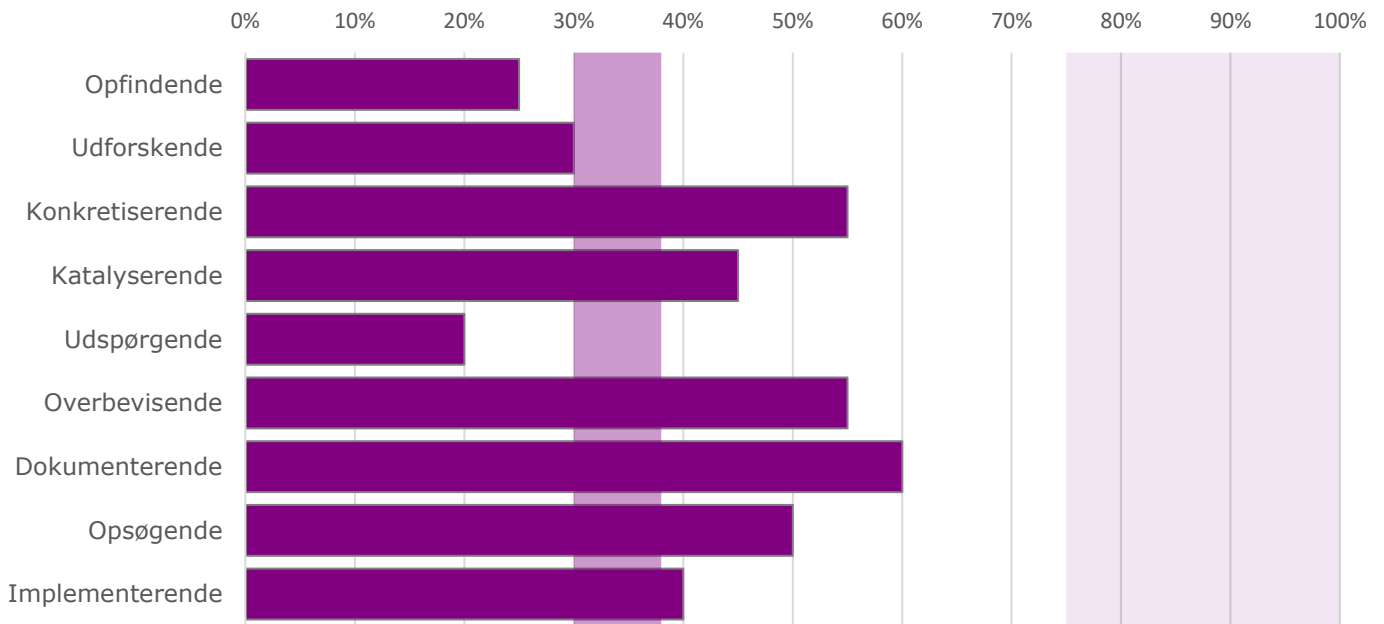


TALENTBIDRAG TIL TEAMDIMENSIONER

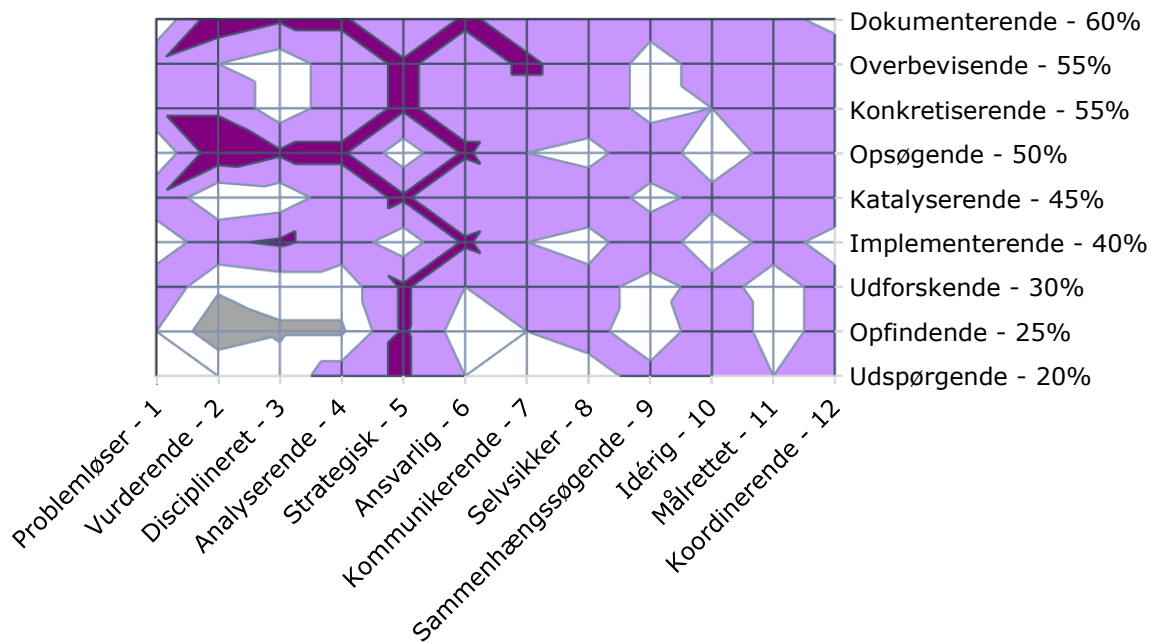




VIDENSSTYRKER

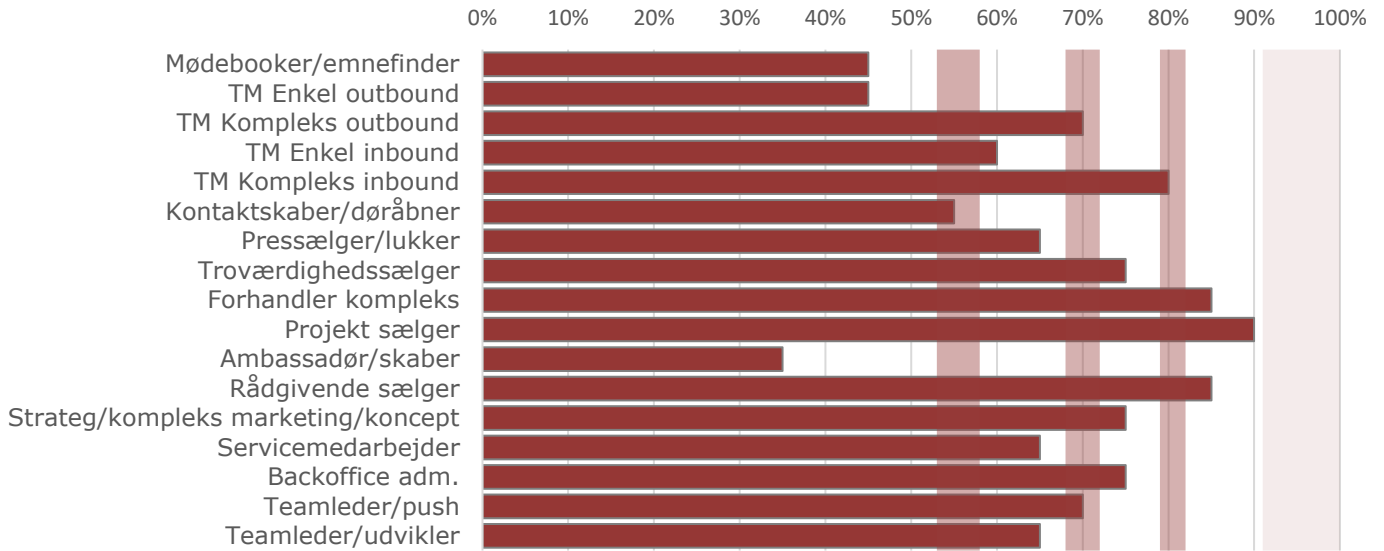


TALENTBIDRAG TIL VIDENSDIMENSIONER

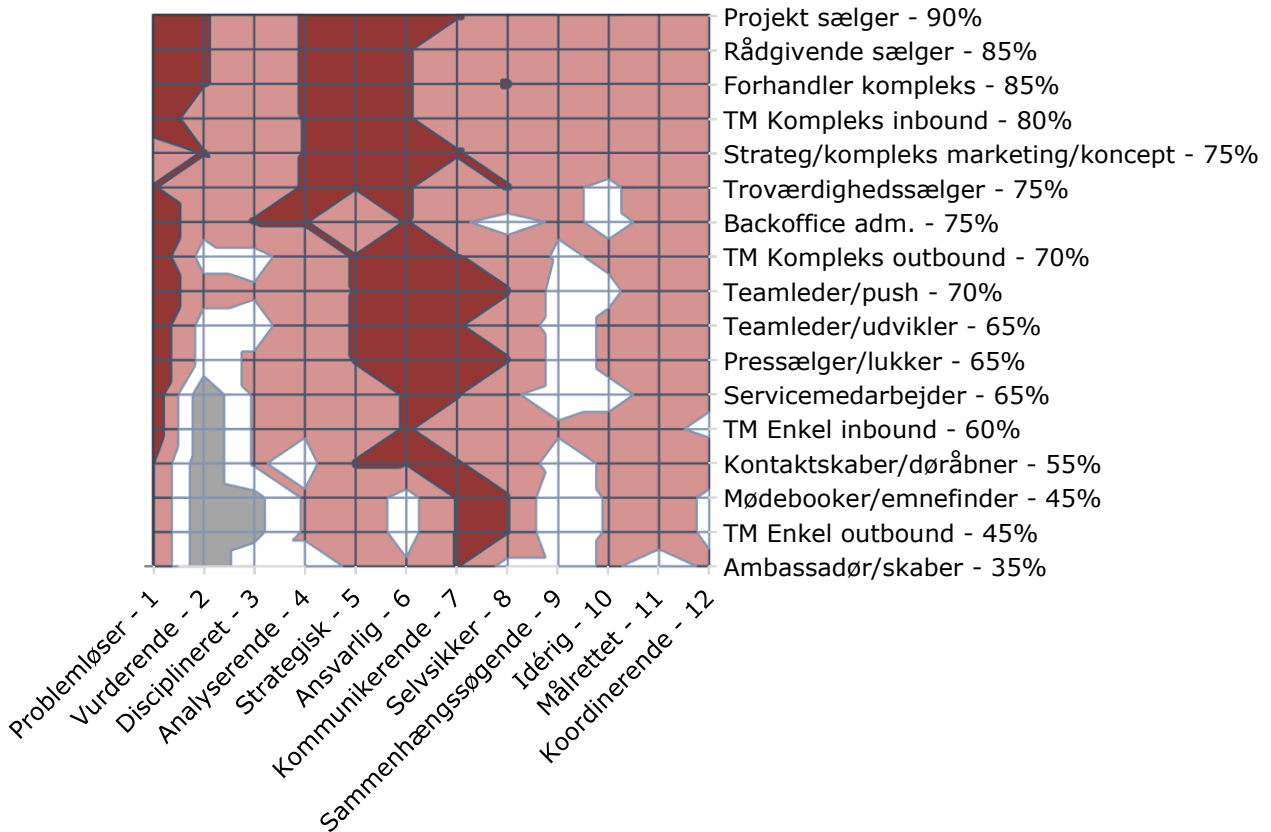




SALGSSTYRKER



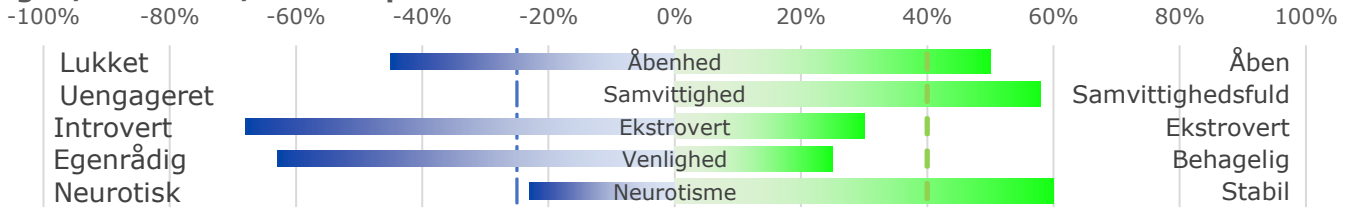
TALENTBIDRAG TIL SALGSDIMENSIONER



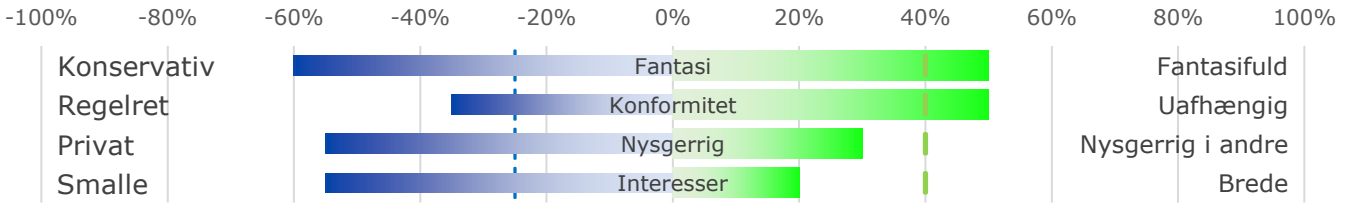


BIG 5 / NEO-PIR / OCEAN SPÆND

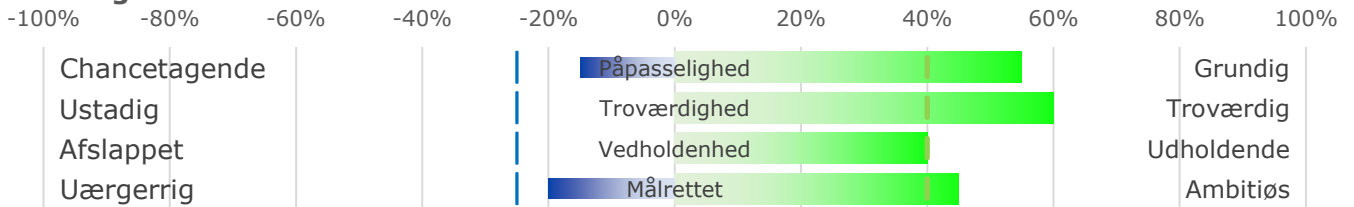
Big 5 / NEO-PIR / Ocean spænd



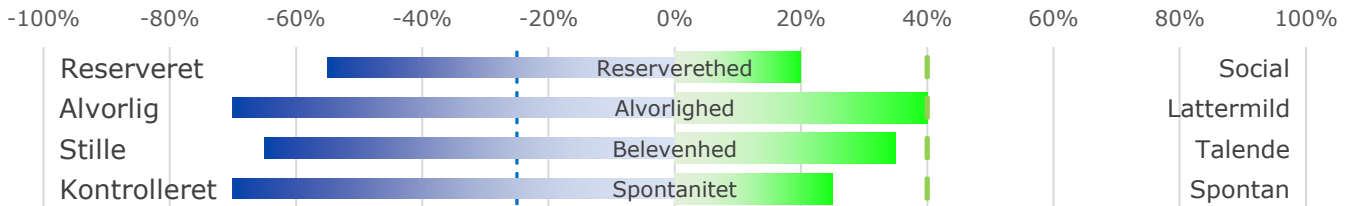
Åbenhed



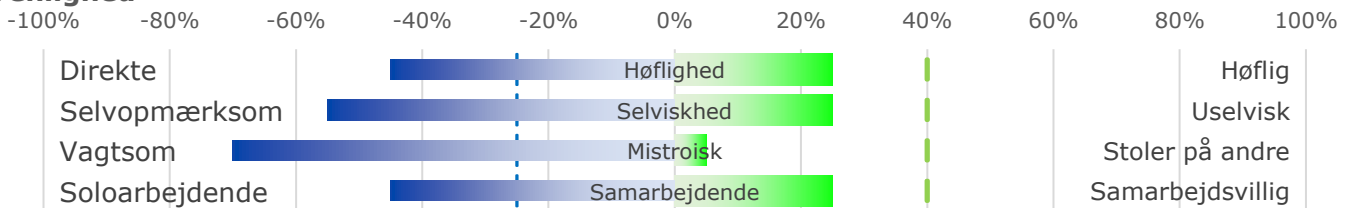
Samvittighed



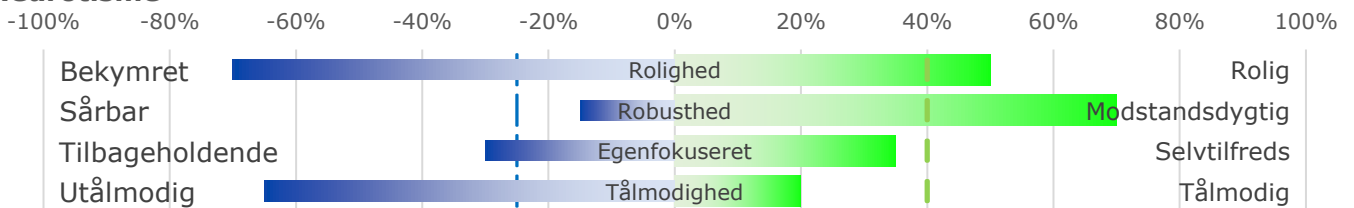
Ekstrovert



Venlighed



Neurotisme





KOMMUNIKATIONSTALENTBESKRIVELSE

	Dine kommunikationstalenter: Nedenfor fremgår dine talenter, beskrevet i forhold til kommunikation.		
	Styrke	Udfordring	Læring
	Styrker viser fordelene ved at have dette talent set i forhold til kommunikation.	Her beskrives de udfordringer, du kan have i forbindelse med dette talent.	Sidst angives en mulig læring, som du med dette talent fordelagtigt vil kunne implementere for at styrke din kommunikation.

	Styrke	Udfordring	Læring
1: Problemløser	De kan ofte gå på uden forberedelse. De er gode til at finde en vej gennem kaos. Deres kommunikation er ofte enkel og letforståelig samt meget handlingsorienteret. Tit kan de virke inspirerende, fordi de løser problemerne på stedet og derved giver andre personer praktiske og brugbare løsninger, som alle kan følge.	Kan mangle eftertanke og detaljer og lytte for lidt til andre, da de altid er på vej mod handling. Derudover er deres løsninger måske nogle gange lidt hurtige og letkøbte.	Før du sætter handlinger i gang, så spørg dig selv og andre, om der er endnu bedre måde at gøre tingene på.
2: Vurderende	De kan stille super skarpe spørgsmål og påpege fejl og mangler, så ingen længere overser dem. Vil ofte levere en meget høj og gennearbejdet kvalitet, hvor intet bliver overset, og bevæge sig med stor forsigtighed gennem materialet, så intet bliver overset. Deres kommunikation kan hæve vores andres kvalitet væsentligt, hvis de forstår at sælge deres budskab.	Kan have meget svært ved kommunikation, da de fejlagtigt anses som negative og destruktive i deres holdninger. De kan glemme mulighederne og kun være en kritiker, der slår andre i hovedet med deres "skarpe fejlfinder-syn". De kan have svært ved nye mennesker og kan nok lidt for hurtigt se, hvad der er galt med andre i stedet for, hvad der er godt ved andre.	I stedet for at delagtiggøre alle i de fejl, du kan se, så stil spørgsmål og smil venligt, så de selv kan se, hvad der mangler, og derfor ikke føler, at det er dig der slår dem oven i hovedet.



	Styrke	Udfordring	Læring
3:Disciplineret	<p>De virker velorganiserede og troværdige. De har styr på detaljerne, har en god orden, virker stærkt logiske og er normalt meget velordnede at se på. De har ofte styr på enhver detalje og er meget grundige. Der er orden og logisk fremgangsmåde i kommunikationen og den indeholder al relevant information.</p>	<p>Kan virke alt for detaljeorienterede, og bygger ofte budskaber op via ekstremt mange detaljer, som de så må håbe, at tilhørende kan samle, hvilket de typisk ikke kan. Dette er, fordi de fleste ofte forstår budskaber ved først at få en overordnet forståelse og så senere forstå detaljerne, hvorimod de disciplinerede ofte går den modsatte vej. Deres fokus på detaljen kan også gøre, at andre hurtigt kommer til at kede sig, fordi de meget sent kommer til "det vigtige".</p>	<p>Start altid med at forklare det overordnede og husk, at andre ikke har behov for mange detaljer.</p>
4:Analyserende	<p>I deres arbejde er der styr på data, det er gennearbejdet og ofte meget troværdigt. De finder den røde tråd gennem data, er ofte velovervejede, stiller gode spørgsmål, dygtige til at gennemskue vigtighed af fakta og er gode til at udfylde specialist-, ansvarlig,- og analyserollen.</p>	<p>For meget data, måske for mange detaljer, bruger meget tid på "småting", kritiske overfor anderledes tænkende, kan blive nervøse/langsommelige når fakta ikke er til stede. Taber det kommunikative fokus i detaljer. Kan risikere at tale ned til tilhørerne. Kan have svært ved at situationstilpasse og gribe chancen i nu'et og den dialog, som læringsrummet måtte have skabt. Kan i sin kommunikation fokusere for meget på "værktøj og metode" og glemme formål og indhold.</p>	<p>Husk, at andre har brug for færre fakta, og hold fokus på formålet.</p>



	Styrke	Udfordring	Læring
5:Strategisk	<p>De er gode til såvel det gennemtænkte, det politiske, som at blive "skudt på" under kommunikation. Gennem deres evne til at tænke fremad, forstå sammenhæng, forudsige handlinger og aktioner, kan den strategiske levere ting, så de sker præcis, som de planlagde dem. Derudover er de gode til at regne ud, hvad der er klogest at sige, og hvor det er klogt at tie. Den politiske evne gør ofte også, at de kan klare udfordringer "fra salen" hurtigt og elegant og argumentere sig ud af problemer. Er ofte dem, der stiller det gode spørgsmål og hjælper tilhørerne til at "tænke større tanker".</p>	<p>De kan være for politiske, for gennemtænkte, og ofte sige en masse uden at forpligte sig til noget (politikeren). Ellers er der ikke nogen direkte udfordringer i kommunikation, ud over at deres politiske evner nogle gange kan gøre, at de rigtige spørgsmål ikke bliver stillet.</p>	<p>I stedet for at være den beregnende politiker, så vær den, der stiller de gode spørgsmål, der bringer folk derhen, hvor du gerne vil have dem. Forbered dig grundig, selv om du kan klare det uden. Det vil gøre dig fantastisk.</p>
6:Ansvarlig	<p>De virker troværdige, er velforberedte og levere ofte et sikkert og klart budskab. Står inde for det, de siger og virker handlekraftige. De hæver ofte niveauet og fremstår ofte som "sikkerheden selv". Deres budskab er ofte meget ærligt og direkte og misforstås sjældent. Deres materiale virker ofte gennearbejdet og som om, de har godt styr på det. De argumenterer meget logisk.</p>	<p>Kan virke lidt hårde og uforsonlige i deres budskaber, og det kan misforstås som manglende fleksibilitet og som kritik mod andre. Andre kan opfatte dem som kritiske og bedrøvelige og som om, at de mener, at det kun er deres budskaber, som indeholder sandheden.</p>	<p>Lyt lidt mere og smil lidt mere, så du virker indbydende og imødekommende.</p>
7:Kommunikerende	<p>De kan forklare det svære på en let og elegant måde, gøre det svære let forståeligt, er gode til at tale med andre og overbevise og argumentere. De er gode til at fortælle en historie og få andre til at lytte og til at flytte sig holdningsmæssigt.</p>	<p>Taler nok for meget og for tit og giver derfor ikke nødvendigvis plads til andres holdninger og sig selv tid til at lære.</p>	<p>Pas på med at tale for meget. Stil flere spørgsmål og opsummer så svarene.</p>



	Styrke	Udfordring	Læring
8:Selvsikker	<p>De tror på sig selv, virker sikre på deres materiale, giver andre ro gennem deres tro på egne tanker. De er gode til at overbevise andre, kan ikke rigtig rystes, tør udfordre, og de skaber derved debat og læring. De kan feje opposition af vejen, og deres sikkerhed giver os andre tro på det, der bliver sagt.</p>	<p>Virker provokerende på et fåtal, fordi de virker så sikre. Kan glemme at lytte, fordi de er så overbeviste, og deres overbevisning kan være et problem for deres egen læring. Kan virke som en rød klud på dem, der er uenige. Deres selvsikkerhed kan få andre til at opgive at komme med input, eller at lade være med at tænke sig om, for det virker jo som om "han ved hvad han taler om". Kan være forførende gennem deres alfa-han/hun roller, og kan derfor få mere magt, end de har indsigt til.</p>	<p>Stil nogle få spørgsmål om, hvad andre mener. Så virker du som om, du er interesseret.</p>
9:Sammenhængssøgende	<p>De er gode til at se historien og nok også til at fortælle og forklare den, så andre ser den røde tråd fra fortiden til nu. Da de har styr på, hvad der er sket, og søger det, giver de ofte os andre overblik. Deres interesse for det historiske giver dem ofte citater og historier, som andre kan finde interessante.</p>	<p>Har en tendens til at se bagud, også når de bør kigge fremad. Kan have svært ved at frigøre sig fra, hvad der er sket og sælge det, der skal ske fremover. Da de gerne vil forstå fortiden, før de kan bevæge sig til fremtiden, kan de virke overforklarende og lidt tunge i optrækket. Derfor kan det opleves som om, at deres kommunikation kun er bagudrettet. Samtidigt kan de virke som om, de ikke har den store forandringsvilje, da de hele tiden kigger bagud.</p>	<p>Vær lidt modigere. Du skal turde udvise handlekraft og vise vejen frem.</p>



TALENTOVERSIGT MED BESKRIVELSER

- | | | | |
|-----------|---|-----------|--------------|
| 1 | Problemløser | 22 | 10.50 |
| | Du er en problemløser. Du finder løsningen, selv når det ser allermest håbløst ud. Faktisk motiverer det dig, at udfordringen er stor. Måske har du et speciale, måske er du til lidt af hvert; men nærmest intuitivt ved du, hvad der skal til for at få ting eller situationer til at lykkes. | | |
| 2 | Vurderende | 9 | 10.30 |
| | Du er forsigtig og kritisk. Du ved, at selv om alt virker, som om det er i orden, så er der mange risikofaktorer, og dem kan du spotte. Derfor er du også forsigtig i venskaber, for man ved aldrig... Du lægger en plan, så tingene ikke går skævt, og ser efter eventuelle forhindringer. | | |
| 3 | Disciplineret | 21 | 10.15 |
| | Du har behov for en ordnet verden, hvor der er styr på tingene. Du mestrer rutiner og systemer, du jagter deadlines og elsker præcision. Du mestrer detaljen. | | |
| 4 | Analyserende | 7 | 9.70 |
| | Du kræver beviser, du er kritisk, ikke bare for at være kritisk; men fordi du vil kende sandheden. Data siger dig noget, for de er jo ikke værdiladede. Det giver dig sikkerhed, gennemtænkthed og præcision. Når du har beviser nok, vil du flytte dig, ikke før. Du gennemskuer, når ting ikke er valideret ordentligt. Du finder mønstret i kaos ved grundighed. | | |
| 5 | Strategisk | 17 | 9.40 |
| | Du har strategisk overblik, kan forudse forhindringer og finder den bedste fremgangsmåde. Du tør igen og igen stille spørgsmålet "Hvad nu hvis ...". Du tør vælge retning og gør det godt, og du tør handle på dine valg. Du er en blanding af spåmand og hærfører. | | |
| 6 | Ansvarlig | 20 | 8.00 |
| | Du føler ansvar for alt, hvad du går ind i. Når du først har sagt ja, bliver du ved, indtil du har nået det, du har sat dig for. Du laver nok lidt for meget; men du når det og kommer aldrig for sent og bliver ikke nødt til at komme med dårlige undskyldninger. | | |
| 7 | Kommunikerende | 4 | 7.95 |
| | Du kan lide at forklare og beskrive ting, og du er god til det, såvel én til én som i store grupper. Dit sprog er billedrigt, og du kan gøre det kedeligste spændende og det komplicerede enkelt. Du er kommunikator. | | |
| 8 | Selvsikker | 26 | 7.90 |
| | Du har højt selvværd: du ved, at du er dygtig. Du kan dine ting og ser ting, ingen andre ser. Kun du kan lede dig - andre kan give råd; men du ved, hvad der er rigtigt. Du hviler i dig selv og ved, at du kan klare alt, hvad der kommer. | | |
| 9 | Sammenhængssøgende | 16 | 7.75 |
| | Ved at se tilbage kan du se sammenhæng. Fordi du forstår fortiden, kan du forstå, hvorfor ting er, som de er. Derved kan du forstå, hvad der virkelig er vigtigt, for du har overblikket og derfor selvtiliden. Du skal kende ting for at være tryk ved dem, for før vi kender historien og sammenhængen, ved vi reelt intet. | | |
| 10 | Idérig | 11 | 7.65 |
| | Du er vild med ideer, alt hvad der er nyt og giver nye spændende vinkler på tingene. En ny tanke, som sætter alt i nyt lys, noget som får det gamle til at få ny værdi. Og du har selv masser af disse tanker, så nogen kalder dig kreativ, andre siger, du er en god filosof, og andre igen synes, du er original og ægte. | | |
| 11 | Målettet | 25 | 7.55 |
| | Du vil opnå noget. Det at nå ting, få dem gjort, nå målet, tænder dig. Talentet får dig til at løbe hurtigere og altid tænke i nye mål. Du elsker at nå et mål, men finder lynhurtigt et nyt, når det er nået. Du er på jagt efter målene 24/7/365, og du er udholdende. | | |



TALENTS UNLIMITED

- 12 Koordinator** **8** **7.10**
Du er koordinator i store komplekse projekter, så de får det ønskede resultat. Selv de sværeste ting kan du styre af og være den, der beholder overblikket og fortæller andre, hvor det er, de skal hen. Du er effektiv, fleksibel og får rettet til, så samspillet fortsat er optimalt. Du finder altid den gunstigste vej, der hvor andre farer vild.
- 13 Styrende** **33** **6.90**
Du styrer og kan lide det. Når du har fundet din holdning, går du straks i gang med at få andre til at følge den. Konfrontationer er en fordel for dig, for du kan bruge dem til at få de andre til at forstå din sag. Du vil have ærlighed og er altid selv ærlig. Du står frem og står ved dig selv.
- 14 Værdifast** **28** **6.75**
Du har faste værdier. Du ved, hvad der er vigtigt. Du tror på kerneværdier som familien, hårdt arbejde, etik, spiritualitet/religion o.lign. Du er troværdig og tillidsvækkende og skal tro på det, du arbejder med. Du tror på eviggyldige sandheder. Du har en passion for det, du gør.
- 15 Forbedrende** **30** **6.75**
Du elsker dygtighed, ikke kun lidt over middel, men det fremragende. Du tænder på at kunne hjælpe andre til excellence, og du elsker, når du selv er bedre end bedst og når nye højder. Du kan lide det unikke og samtidig fantastiske, og du omgås helst mennesker, som er bragende dygtige. - Det er sjovere og mere udfordrende.
- 16 Charmerende** **29** **6.35**
Du er charmerende. Du elsker at møde nye mennesker og få dem til at kunne lide dig. Du kan altid finde noget at tale om, finde fælles interesser, og få gang i samtalen mellem dig og fremmede. I din verden er ingen fremmede, men bare venner, som du ikke har mødt endnu.
- 17 Retfærdig** **13** **6.25**
Retfærdighed og balance er afgørende for dig. Du er et værn mod det uretfærdige og ubalancerede. Du behandler alle ens og retfærdigt. Alle skal have den samme fair chance.
- 18 Startende** **27** **5.80**
Godt begyndt er halvt fuldendt. Tingene skal i gang, og det med det samme! Vi kan altid rette tingene af senere. Det vigtige er at komme i gang. Hvis du skal vente for lang tid på at komme i gang, bliver du utålmodig, og det har jo intet formål. Det, der kan gøres nu, bliver gjort nu. Du er også god til at få andre til at gå i gang.
- 19 Researchende** **15** **5.75**
Du er samler. Du kan samle på mange slags ting eller informationer. Du elsker den mangfoldighed, som du kan finde inden for et specifikt område. Om du skal bruge det, er ikke nødvendigvis vigtigt; men det kan være det. Det vigtige er at vide eller have endnu mere.
- 20 Fokuserende** **24** **5.65**
Hvor skal vi hen, du? - Det har du brug for at vide. Du skal kende målet og have lov til gå efter det uden for mange forstyrrelser. Du forstår at bide dig fast og blive ved at styre uden om ligegyldighederne. Du irriteres af forhindringer og lader dig ikke lokke på afveje. Du kan lide at have få fokusområder.
- 21 Anerkendelsessøgende** **19** **5.50**
Du vil have andres respekt, du vil høres, du vil være endnu bedre. Du vil anerkendes for den særlige person, du er. Du ønsker også, at andre skal tage sig sammen, dygtiggøre sig og markere sig. Du elsker anerkendelse og søger kvalifikationer og resultater ud over det normale.
- 22 Optimistisk** **32** **5.25**
Du er optimist og positiv, håber altid på det bedste, og dit gode humør smitter andre, som i øvrigt elsker at være sammen med dig. Hellere tro det bedste end frygte det værste, er dit slogan, og du kan altid finde den positive intention hos andre og se det positive i enhver situation.



TALENTS UNLIMITED

- 23 Holistisk** **14** **4.65**
Alt har en årsag, og alt hænger sammen. Dét ved du. Du opfører dig ansvarligt, for du ved, at det ellers vil ramme dig i nakken. Så fordi alt påvirker alt, og der er en mening med alt, gør du dit for at få andre til at forstå sammenhængen. Du hjælper andre til at se og forstå meningen med ting.
- 24 Relaterende** **5** **4.10**
Du kan lide at lære mennesker dybere at kende, og at de kender dig godt. Du ønsker dybe relationer. Du tør give af dig selv for at opnå endnu bedre relationer. Hellere blive gode venner end nøjes med at være bekendte.
- 25 Fleksibel** **23** **4.00**
Du lever i nuet og reagerer på det, der sker, uden at blive lammet af situationen. Du er ikke bange for det uforudsete - du forventer, at det kommer. Din fleksibilitet er stor. Måske kan du godt planlægge; men det gør ikke noget, hvis der kommer overraskelser: Forandring er spændende.
- 26 Filosoferende** **18** **3.50**
Du kan lide at tænke, at bruge hjernen og finde endnu mere gennemtænkte svar. Du bruger tid alene for at kunne få lov til at tænke. Hvad du tænker på er ikke afgørende, men du elsker det og er god til det.
- 27 Lærende** **12** **3.45**
Du elsker at lære. Selve processen, som får dig fra lille viden til egentlig kompetence, tænder dig. Det kan være alt muligt, du gerne vil lære: sprog, madlavning, geografi eller historie. Det er måske ikke så vigtigt som, hvor godt du har det, når du er i gang, og hvor god du er til det.
- 28 Fremtidsorienteret** **10** **3.15**
Du elsker at se ud i fremtiden, at se mulighederne, se de mulige forbedringer og hvor fantastisk, det kan blive. Du kan inspirere andre, når du maler billeder om den kommende strålende fremtid.
- 29 Udviklende** **34** **3.10**
Du ser andres potentiale, deres mulighed for succes. Du kan lide at få dem til at vokse og elsker, når du kan se, at de vokser. Du roser og elsker at hjælpe og udvikle andre mennesker.
- 30 Konkurrerende** **31** **2.95**
Du sammenligner dig selv med andre og vil være endnu bedre, end de er. Du kan lide mål og at være i en konkurrerende situation. Du vil vinde, og tænder på at få at vide, at noget ikke kan lade sig gøre, - for så skal du nok vise dem!
- 31 Inddragende** **2** **2.50**
Alle skal være med, jo flere desto bedre. Du hader eksklusivitet og ønsker, at alle kan deltage. Du dømmes ikke og bryder dig ikke om, at andre dømmes hinanden. Du ved, at dybest set er vi alle ens, så derfor bør vi alle inkluderes.
- 32 Harmoniskabende** **6** **2.45**
Du finder de steder, vi kan mødes holdningsmæssigt, og går uden om dem, hvor der er konflikter. Du skaber harmoni. Du ved, at det er vigtigere at skabe samarbejde og ro end at skændes om såkaldte sandheder.
- 33 Indlevende** **1** **2.25**
Du kan mærke, hvad der foregår hos dem, du omgås. Du ved, hvad de føler, næsten som om, det var dine egne følelser. Du kan sætte dig ind i deres verden. Ikke at du giver dem ret, men du forstår, hvad det er, der sker hos dem. Du ved, hvad de har brug for, og hvad de forventer, så du forstår at tale til dem på den helt rigtige måde, og nogle gange kan du forklare deres personlighed og handlemåde bedre, end de selv kan.
- 34 Individorienteret** **3** **2.00**
Du kan se menneskers særlige træk. Du forstår og nyder forskellene på mennesker. Du forstår, hvordan de tænker og reagerer, hvad der motiverer dem. Du giver altid den rigtige gave og den



TALENTS UNLIMITED

(Betina B)Jesper Bacher

rigtige ros. Du kan variere din ledelse, undervisning, forklaring, så den er tilpasset den enkelte. Du hjælper mennesker til at yde deres bedste.